

Beslutad av Sundsvall Energis styrelse 2014-11-27

Drogpolicy

Vi samverkar för att åstadkomma en god arbetsmiljö och en god företagskultur i bolaget. Detta inkluderar även åtgärder mot missbruk av alkohol, dopingpreparat och andra droger eftersom detta, om det förekommer, är ett arbetsmiljöproblem. Företaget har en policy och ett handlingsprogram för en drogfri arbetsmiljö. Handlingsprogrammet inkluderar ansvar och åtgärder för chefer, arbetskamrater och den som har missbruksproblem.

Målsättningen är att medarbetaren ska vara kvar och missbruket ska bort.

Alla medarbetare som själva ber om hjälp för sitt alkohol- eller drogproblem ska erbjudas ett personligt rehabiliteringsprogram.

Bolaget bekostar inte alkoholhaltiga drycker vid intern representation*.

De organisationer och föreningar vilka sponsras av bolaget måste ha en egen drogpolicy, vars grundsyn överensstämmer med bolagets, i annat fall utgår ingen sponsring**.

Entreprenörer och konsulter som anlitas av bolaget ska i de fall dessa inte har en grundsyn som överensstämmer med bolagets, följa bolagets drogpolicy***. Drogpolicyn ska bifogas entreprenörsavtalet.

* se representationspolicy

** se sponsringspolicy

*** se drogpolicy